
Unternehmensgrundsätze

Gültig ab: 2019-04-01 [YYYY-MM-DD]

Seite 1 of 3

Unsere Ambition/Bestreben ist es, wechselseitige Vorteile in all unseren Beziehungen zu schaffen, sodass die anderen (die potentiellen Kunden/Geschäftspartner) es immer bevorzugen werden mit FUBA zusammen zu arbeiten.

Wir erfüllen diese, indem:

- Wir Verständnis für die Bedürfnisse und Erwartungen von Individuen, Kunden, Dienstleistern, Lieferanten, Partnern, Gemeinschaften, Regierungen und für angemessene Regelungen aufbringen
- Wir unsere Aktivitäten in der Art und Weise leiten, dass all diejenigen, mit denen wir Beziehungen haben, davon profitieren
- Wir unsere Pflichten als verantwortliches Mitglied der Gesellschaften, in denen wir operieren, erfüllen
- Wir Respekt für die Menschenwürde und die Rechte der Individuen demonstrieren

Wir arbeiten daran langfristige Beziehungen aufzubauen, die auf folgenden Grundsätzen beruhen:

- Hohe Leistungsstandards
- Einhaltung von Versprechen
- Offenheit und Flexibilität
- Lernen von uns selbst und von anderen
- gegenseitige Abhängigkeit
- Teilen von Erfolg

Zusätzlich zur Qualitätspolitik hat FUBA außerdem ein Set von Grundsätzen für verantwortungsvolles Business. Diese Grundsätze sind so ausgelegt, dass sie das Bestreben des Unternehmens FUBA nach ethischen und legalen Geschäftspraktiken weltweit prägnant zusammenfassen. Die besagten Grundsätze definieren einen kleinen Teil der ethischen Standards, die für alle Mitarbeiter des Unternehmens FUBA und ebenso für seine Tochtergesellschaften gelten und sprechen sich für kulturelle Unterschiede an den internationalen Standorten aus. FUBA achtet streng auf die Einhaltung von Höflichkeitsstandards und führt Geschäfte selbstverständlich mit Integrität und Professionalität aus.

Die Grundsätze...

- Geben Aufschluss über die Konzernentscheidung in Bezug auf die Durchführung von globalen Aktivitäten
- sind für **alle** FUBA-Mitarbeiter weltweit von Relevanz
- sind durch das Führungsteam von Fuba genehmigt und gemanagt
- werden regelmäßig überprüft (überarbeitet und ggf. angepasst)

FUBA ist dazu verpflichtet/angehalten interne Managementsysteme und Strukturen der Berichterstattung zu schaffen/entwickeln, um die Einhaltung der Grundsätze innerhalb unseres Unternehmens sicherzustellen.

Folglich:

- FUBA respektiert, wertschätzt und begrüßt Diversität in seiner Arbeitskraft, unter seinen Lieferanten und auf dem globalen (Arbeits)markt. FUBA wird den entsprechenden Gesetzen Folge leisten und wird zudem gleichberechtigte Einstellungsmöglichkeiten für alle Bewerber und Mitarbeiter, unabhängig von Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Abstammung, Alter, Behinderung, Veteranenstatus, Familienstand, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität, zu schaffen. Dies betrifft alle Beschäftigungsbereiche. FUBA kümmert sich ebenfalls um die geeignete Aufnahme/Unterbringung von behinderten Bewerbern und Mitarbeitern, um es ihnen zu ermöglichen, dass sie die essentiellen Aufgaben Ihres Jobs übernehmen und ausüben können.

Unternehmensgrundsätze

Gültig ab: 2019-04-01 [YYYY-MM-DD]

Seite 2 of 3

- FUBA schafft Arbeitsplätze, die frei von sexuellen Belästigungen, sowie frei von anderen Schikanen in Bezug auf Herkunft, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Abstammung, Alter, Behinderung, Veteranenstatus, Familienstand, sexuelle Orientierungen oder geschlechtlicher Identität, sind. Wir tolerieren keine Belästigung oder Schikane der Mitarbeiter durch Manager, Kollegen oder Betriebsfremde am Arbeitsplatz.
- FUBA ist dazu angehalten hohe Standards im Bereich der Umweltqualität und der Produktsicherheit zu erreichen und einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter, Vertragspartner und Gemeinschaften zu schaffen. Wir sind bestrebt alle gesetzlichen Bestimmungen zu erfüllen und als Minimum einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von Arbeitsverletzungen und berufsbedingten Erkrankungen ist. Wir bestreben außerdem ursprüngliche und unterstützende Programme sowie Prozesse zu erhalten, um bei Notwendigkeit für eine größere Sicherheit zu sorgen. Wir reduzieren die Umweltbelastung, die durch Abfallaufkommen und Emissionen in die Luft, ins Wasser oder ins Land verursacht werden und agieren nachhaltig. FUBA arbeitet daran das Umweltzertifikat ISO 14001 zu erhalten/erlangen.
- FUBA erwartet von seinen Lieferanten ebenfalls die Einhaltung gültiger Gesetze in Bezug auf berufliche Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz und das Bestreben eines Arbeitsplatzes, der frei von Arbeitsverletzungen und berufsbedingten Erkrankungen ist. Zudem erwarten wir von unseren Lieferanten das Bestreben einer umweltfreundlichen und gemeinschaftsfreundlichen Herstellung ihrer Produkte und eine progressive Handhabung/Durchführung der Beschäftigungspraktiken, die allen gültigen Gesetzen entspricht oder diese sogar übertrifft. Dies bedeutet keine Diskriminierung innerhalb der Beschäftigungspraktiken, das Verbot von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit und ebenso die Einhaltung des Mindestlohns, der Vorteile von Mitarbeitern und deren Arbeitsstunden. Für den Fall, dass keine internen Standards existieren, werden die Lieferanten dazu angehalten, solche progressiven Beschäftigungspraktiken einzuführen.
- FUBA respektiert die persönliche Privatsphäre der Konsumenten, Kunden und Mitarbeiter. FUBA bestrebt die Einhaltung der Privatsphäre der Nutzer unserer Produkte und Services. Außerdem unterstützen wir die Wahl unserer Konsumenten und holen uns deren Zustimmung ein.
- FUBA bietet ein angemessenes Businessumfeld für die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Produkte, Materialien, Anlagen, Systeme und Informationen.
- Die Qualitätspolitik von Fuba ist ein integraler Bestandteil der Unternehmensgrundsätze und hat zum Ziel, alle Kunden mit der Lieferung von Teilen und Dienstleistungen in hoher Qualität und entsprechender Quantität zufriedenzustellen. Damit ist sichergestellt, dass alle Mitarbeiter und Lieferanten Qualität verstehen und Verantwortung für sie zu übernehmen. Fuba analysiert regelmäßig die Kundenzufriedenheit und pflegt eine offene Kommunikation, um das Verständnis und die Erfüllung aller Anforderungen und Wünsche der Kunden zu gewährleisten und sie in die kontinuierliche Verbesserung von Produkten, Dienstleistungen und Geschäftsprozessen einzubeziehen. Unsere Politik führt dazu, dass wir mit risikobasierten Bewertungen arbeiten und alle Risiken für Produkte und Dienstleistungen für Kunden und andere Interessensgruppen minimieren. Die Steuerung über Schlüsselkennzahlen (KPIs) und die damit verbundenen kontinuierlichen Verbesserungen, sowie Problemlösungen zu Produkt-, Service- und Prozessrobustheit sollen dazu führen, Qualitätsstörungen zu vermeiden und Fehler nachhaltig zu beseitigen. Teamarbeit und Eigenverantwortung sind entscheidend für die Erreichung der Qualitätsziele. Deshalb übernehmen wir die erforderliche Führung und stellen sicher, dass die Qualitätspolitik jährlich überprüft und kommuniziert wird. Qualität ist die Verpflichtung aller und wir versprechen dieses, in allem was wir tun, zu berücksichtigen!

Unternehmensgrundsätze

Gültig ab: 2019-04-01 [YYYY-MM-DD]

Seite 3 of 3

- FUBA verbietet jegliche Bestechung und Schmiergelder. FUBA-Mitarbeiter bieten Bestechung weder an noch akzeptieren sie diese. Bestechungen und Schmiergelder sind sowohl direkt als auch über Drittpersonen verboten.
- FUBA unterstützt jeglichen Wettbewerb, der unbegründete Beschränkungen des Handels verbietet und von dem Konsumenten/ Kunden daher profitieren können. FUBA betreibt dauerhaft Wettbewerb und versucht dabei die beiden Aspekte des Kartellgesetzes einzuhalten.
- FUBA ist dazu angehalten, mit allen Gesetzen in Einklang zu sein, die die Mitarbeiter in jedem Land, in dem wir ansässig sind, berücksichtigen. Dies beinhaltet die Berücksichtigung folgender Gesetze: Einhaltung des Mindestalters für Beschäftigungen; Mindestlöhne und Überstundenausgleich; Bonuszahlungen; Diskriminierung und Förderungsmaßnahmen für benachteiligte Personen; das Recht der Mitarbeiter Fragen aufzuwerfen und gemeinschaftlich zusammen zu arbeiten, wenn es um Vorteile, Gesundheit und Sicherheit geht.

Wir widmen uns sowohl der ständigen Verbesserung unserer Performanz als auch dem gemeinsamen Teilen des Wissens, das wir durch unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Aktionäre, die Gesellschaften, in denen wir leben und arbeiten, sowie den wissenschaftlichen Gemeinschaften, der Regierung und der Industrie gewinnen. In Anbetracht dessen, dass wir allen Mitarbeitern die Möglichkeit geben diese Standards einzuhalten, kann jeglicher Missbrauch, unabhängig von direkter oder indirekter Beobachtung, an den Compliance Direktor gemeldet werden. Dies erfolgt unter folgender E-Mail Adresse: compliance@fuba-automotive.com. Mitarbeiter, die wahrheitsgemäß von Ereignissen berichten, werden strikt anonym behandelt und vor jeglichem Einfluss anderer Personen geschützt. Dies ist vom Geschäftsführer selbst bewilligt.